

Das Kernziel von oso precision besteht darin, die Position als führender Technologieanbieter und unverzichtbarer Partner in der globalen Automobilindustrie durch nachhaltige Innovationen und strikte Qualitätsorientierung kontinuierlich zu stärken und auszubauen. Wir bei oso precision tragen dazu bei, das Gemeinwohl zu fördern, indem wir bei der Entwicklung, Herstellung und während des gesamten Produktlebenszyklus umweltfreundliche, energieeffiziente, ressourcenschonende und sichere Verfahren und Technologien anwenden. Unser Ziel ist es, bis spätestens 2050 eine vollständig CO₂-emissionsfreie Produktion zu erreichen. Wir setzen uns selbstverständlich für kontinuierliche Verbesserungen in den Bereichen Qualitätsmanagement, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement ein, um unsere Verpflichtungen zu erfüllen. Dabei beziehen wir uns auf die grundlegenden Prinzipien des "United Nations Global Compact", die eine nachhaltige Weltwirtschaft unterstützen.

Unsere Bemühungen zielen darauf ab, den Kunden in den Mittelpunkt zu stellen. Wir streben nach höchster Kundenzufriedenheit, indem wir qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen auf Grundlage unserer Null-Fehler-Strategie sowie unter Einhaltung von Sicherheits- und Umweltstandards zu fairen und wettbewerbsfähigen Preisen anbieten. Unser Ziel ist es, unsere Technologieführerschaft in allen Geschäftsfeldern weiter auszubauen. Wir hören aufmerksam auf unsere Kunden, um ihre Erwartungen zu verstehen. Mit innovativen technischen Lösungen und höchster Qualität streben wir danach, Wettbewerbsvorteile für sie zu schaffen und ihre Anforderungen zu übertreffen. Unsere Innovationskraft trägt zum Wachstum und zur Kundenzufriedenheit bei. Jede Lieferung und Leistung soll als Empfehlung für zukünftige Geschäfte dienen.

Zufriedene Mitarbeiter sind von zentraler Bedeutung für eine Organisation, die auf Qualität und Innovation setzt. Bei oso precision fördern wir Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit, darunter umfassende Informationen, partizipative Führung, leistungsgerechte Entlohnung und Zugang zur erforderlichen Weiterbildung. Wir befähigen unsere Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen. Arbeitssicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter sind integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Durch unser Arbeits- und Gesundheitsmanagementsystem verbessern wir kontinuierlich die Sicherheit unserer Mitarbeiter, fördern ihre Gesundheit und minimieren Risiken am Arbeitsplatz. Dies schafft sichere Arbeitsbedingungen, die einem stetigen Verbesserungsprozess unterliegen.

Bei der Auswahl unserer Lieferanten legen wir großen Wert auf Wettbewerbsfähigkeit sowie auf zertifiziertes Qualitäts- und Umweltmanagement sowie die Einhaltung von Arbeitssicherheitsstandards. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir die gleichen hohen ethischen Standards, die wir auch an uns selbst stellen. Wir sind uns bewusst, dass erfahrene und qualifizierte Lieferanten und Dienstleister unsere Wettbewerbsfähigkeit stärken. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit bildet die Grundlage für gemeinsame Weiterentwicklung.

Nachhaltiges und ökologisches Wirtschaften im Einklang mit der Natur, Ressourcenschonung, Vermeidung von Verschwendung und Minimierung von Umweltauswirkungen sind nicht nur entscheidend für die Zukunftsfähigkeit von oso precision, sondern tragen auch dazu bei, Wohlstand und Umweltschutz zu fördern, wo immer oso precision tätig ist. Auf diese Weise leisten wir einen allgemeinen Beitrag zu einem gesunden Leben, guter Gesundheit und Wohlergehen.

Detailliertere Anforderungen sind beschrieben in:

- **2024 Leitlinien Qualitätsmanagement Qualitätspolitik**
- **2024 Leitlinien zur Informationssicherheit und zum Datenschutz**
- **2024 Leitlinien des Unternehmens zu SGA Politik.**
- **2024 Leitlinien des Unternehmens zur Umwelt- und Energiepolitik**

Diese sind auf der WEB Page www.oso-precision.com im Downloadbereich einzusehen.

Plettenberg, im Juli 2024